

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direttore Struttura Complessa di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

Criteria di valutazione di cui al verbale n. 1 del 29.01.2025

Nell'ambito della valutazione del curriculum verranno attribuiti i seguenti punteggi (max 60 punti):

- a) **fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a :**
tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le Strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle Strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività;
- b) **fino ad un massimo di 12 punti con riferimento a :**
posizione funzionale del candidato nelle Strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) **fino ad un massimo di 18 punti con riferimento a :**
tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti, misurabili in termini di volume e complessità;
- d) **fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**
soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti Strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) **fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma Universitario, di Laurea o di specializzazione, ovvero presso Scuole per la Formazione di personale sanitario;
- f) **fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**
partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di docente e relatore;
- g) **fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :**

produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) fino ad un massimo di 3 punti con riferimento a :

continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso di precedenti incarichi.

I componenti sopra richiamati stabiliscono, ancora, che per la valutazione dei curricula si atterranno alle specifiche caratteristiche professionali previste dal bando, soprattutto rispetto alle competenze professionali, manageriali e conoscenze specifiche dei candidati, negli ultimi 10 anni, in particolare si stabilisce che:

- Per quanto riguarda il punto a:
 - Ultimi 10 anni attività presso DEA II livello pp 15.00 (3pp. per anno)
 - Ultimi 10 anni Attività in DEA I livello pp. 10.00 (2pp. per anno);
 - Ultimi 10 anni Attività presso PS max pp. 8.00
 - Punto I intervento e altro max pp 5.00
- Per quanto riguarda il punto b:
 - per quanto attiene la Posizione funzionale, agli eventuali candidati con incarico Direttore Sanitario Aziendale o Direttore di Dipartimento sarà attribuito un punteggio pari ad 1 punto per anno,
 - Direttore di U.O.C. in carica sarà attribuito un punteggio pari a pp. 0.90
 - Direttore f.f..punti 0.75 per anno.
 - Per incarico di Struttura semplice Dipartimentale pp. 0.50 per anno.
 - Per Struttura semplice sarà attribuito il punteggio di pp. 0.30 per anno.
 - Incarico Alta specializzazione pp. 0.15 per anno
- Per quanto riguarda il punto c:
 - tipologia quali – quantitativa delle prestazioni verrà valutata tenendo in debita considerazione il profilo del candidato richiesto nell'avviso, in un quadro di generale valutazione dell'esperienza maturata nella disciplina concorsuale Saranno valutati gli ultimi 10 anni:
 - o pp. 0.50 per anno per attività DEA II Livello
 - o pp. 0.30 per anno per attività DEA I Livello
 - o pp. 0.20 per anno per attività Pronto Soccorso
 - o pp. 0.10 per anno per attività Punto Primo Intervento
- Per quanto riguarda il punto d:
 - Il possesso di Master superiore a mesi tre, purchè almeno di 60 ore pp. 0.10 ciascuno;
 - Altri corsi della durata superiore a mesi tre, purchè almeno di 60 ore pp. 0.10 ciascuno
- Per quanto attiene il punto e:
 - Attività didattica punti 0.15 per anno accademico
- Per quanto riguarda il punto f:
 - In qualità di relatore pp. 0.15 a corso.
- Per quanto riguarda il punto g:
 - relativamente alla produzione scientifica, attinente, prenderà in considerazione l'attività degli ultimi dieci anni, in particolare:
 - Pubblicazioni come primo autore su rivista con impact factor pp. 0.20 ciascuna
 - In altre posizioni pp. 0.10
 - La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione del **colloquio** dei candidati il bando stabilisce (max 40 punti):

a) fino ad un massimo di punti 18 con riferimento a:

aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico – professionali (punti 8);
 - 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico – professionali (punti 4);
 - 3) attitudine all'innovazione tecnologica (punti 6);
- b) fino ad un massimo di punti 15 con riferimento a:

aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare (punti 3);
 - 2) efficacia ed economicità degli interventi (punti 3);
 - 3) visione ed originalità di proposte organizzative (punti 9);
- c) fino ad un massimo di punti 7 con riferimento a:

aspetti di customer satisfaction

- 1) rapporti con l'utenza (punti 5);
- 2) leadership (punti 1);
- 3) capacità relazionali (punti 1).